



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๗ ๘๖๐๙ โทรสาร. ๐ ๗๕๓๗ ๘๖๐๙

ที่ กษ ๐๘๑๘.๑๐/

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุบทบทเรียนการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๘๐๒/๙๐๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ให้ส่งบทสรุปจากการพัฒนาความรู้ตามกรอบตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับสำนักงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงานรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกรมพัฒนาที่ดิน

จากหลักสูตรการเรียนดังกล่าว ข้าพเจ้าได้เรียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าวและสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งมีเอกสารแนบสรุปการเรียนหลักสูตรดังกล่าวมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิจารณ์ ธาณิรัตน์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

- ทราบ
- งานธุรการดำเนินการต่อไป

(นายคำนิง แสงขำ)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

สรุปการเรียนรู้ LDD-e-training
เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕

ชื่อ: นายวิจารณ์ ธานีรัตน์
ตำแหน่ง: นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
สังกัด: สถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑
หัวข้อการพัฒนาความรู้: วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕
ระยะเวลา: วันที่ ๑๘-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนเพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน และสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายได้ การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดของทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่ให้เป็นที่เยี่ยงอย่างต่อผู้อื่น การรักษาวินัยที่ตินนอกจากตัวข้าราชการแล้ว ผู้บังคับบัญชาก็ต้องเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัดด้วย

ความสำคัญของวินัย แบ่ง เป็น ๒ ประเภท

๑.ความสำคัญต่อส่วนรวม ได้แก่

- สามารถงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
- ทำงานมีความเจริญก้าวหน้า
- หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความมั่นคง
- บริการประชาชนด้วยความผาสุก
- เกิดความสงบเรียบร้อยในระบบราชการ

๒.ความสำคัญต่อตัวข้าราชการ

- ช่วยส่งเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนเลื่อมใสศรัทธา
- ช่วยส่งเสริมการทำให้ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความก้าวหน้าในสายอาชีพการทำงาน

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย มี ๒ ประเภท

๑.สาเหตุภายใน ได้แก่ ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล่อใจ จำใจ ตั้งใจ

๒.สาเหตุภายนอก ได้แก่ อบายมุข ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ

ข้อกำหนดของวินัย มี ๖ ประเภท

- ๑.วินัยต่อประเทศชาติ
- ๒.วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.วินัยต่อผู้ร่วมงาน
- ๔.วินัยต่อประชาชน
- ๕.วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่
- ๖.วินัยต่อตนเอง

วินัยร้ายแรง คือ

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิด ความเสียหายร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
 ๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็น เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
 ๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน โดยมีเหตุอันสมควรหรือโดยพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
 ๔. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง
 ๕. ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือท ร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
 ๖. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนัก กว่าโทษจำคุกโดยค าพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ เป็นโทษ สำหรับรับความผิดที่กระท าโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 ๗. ละเว้นการกระทำหรือกระท าการใด ๆ อันเป็นการไม่ ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
 ๘. ละเว้นการกระทำหรือกระท าการใด ๆ อันเป็นการไม่ ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือ ฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

ลงชื่อ.....

(นายวิจารณ์ ธานีรัตน์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายค้ำนิง แสงขำ)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิจารณ์ ธานีรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(LDD e-Training)

หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย

รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕ : ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)
รองอธิบดีด้านบริหาร